

## **Отчет о проделанной работе первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №1 «Василёк» за 2021 -2022 уч.год.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюзов работников народного образования.

В своей деятельности ППО руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 23 человека, что составляет 87% от числа работающих.

В нашем профсоюзном комитете работает 6 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №1 «Василёк» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора;

Работа профсоюзного комитета ведется согласно плану работы, который был составлен и утвержден на профсоюзном собрании в начале учебного года.

Для обеспечения эффективной работы созданы комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем ДОУ – Бобкиной Т.Н. в 2022 году профком принял участие в разработке и утверждении Коллективного договора на 2022-2025г.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;

- Утверждении графика отпусков работников МБДОУ;

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важнейшим направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и ответственного по охране труда. Разработана техническая документация, контролируются температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Имеются уголки безопасности, правила эвакуации и поведения при пожаре и т.д.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах, принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения.

Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

На заседаниях профсоюзного комитета, при составлении плана мероприятий определили, что одна из задач профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги повышают свою квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Помощником в информировании членов профсоюза является профсоюзный уголок. Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации, материалами периодической печати, вновь поступившими документами.

Также с работой профсоюзного комитета можно ознакомиться на сайте нашего дошкольного учреждения.

На заседаниях профсоюзного комитета выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией ДОУ, охране труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются.

Финансовая работа в нашей первичной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий. Контроль за финансовой деятельностью осуществляет ревизионная комиссия.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия:

- Празднование Дня дошкольного работника;
- Новогодние ёлки;
- Праздничные концерты к 8 Марта.
- Чествование юбиляров.
- Организуются экскурсии и поездки на природу
- Ежегодно предоставляется путевки для прохождения санаторно-курортного лечения.

В дальнейшем наш профсоюзный комитет ставит такие задачи как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов профсоюза.

- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда.

- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

- улучшить работу по ознакомлению сотрудников по вопросам трудового законодательства.

Каждый член профсоюза должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.